



Załącznik nr 5

MINIMALNY ZAKRES ROZMOWY REKRUTACYJNEJ

wzór¹

W trakcie rozmowy rekrutacyjnej członkowie Komisji Rekrutacyjnej dokonają oceny Kandydatki/Grupy inicjatywnej, oceniając Kandydatkę/Grupę inicjatywną pod względem m.in. predyspozycji do prowadzenia spółdzielni, prezentacji pomysłu na biznes, zdolności logicznego myślenia, umiejętności planowania;

Planowany minimalny zakres rozmowy:

- **PREZENTACJA POMYSŁU NA BIZNES**
np. zakres działalności, znajomość rynku, promocja, konkurencja, doświadczenie Kandydatki/grupy inicjatywnej, wiedza na temat prowadzenia spółdzielni
- **MOTYWACJA KANDYDATKI/OSOBOWOŚĆ KANDYDATKI/Grupy Inicjatywnej:**
np. co skłoniło kandydatkę/grupę inicjatywną do skorzystania z działania 7.2.2, jaki rodzaj wsparcia ją interesuje, czy bez wsparcia EFS założy/zalozą spółdzielnię
- **POTRZEBY INWESTYCYJNE:** np. prezentacja potrzeb inwestycyjnych w stosunku do własnych środków/zasobów
- Potencjalni klienci/oczekiwane przychody w I-szym roku działalności
- Zdolność logicznego myślenia/umiejętność planowania

¹ Niniejszy wzór zostanie uzupełniony o szczegółowe pytania kwalifikacyjne w wymienionych obszarach, przygotowane we współpracy z doradcami zawodowymi, na podstawie wyników weryfikacji merytorycznej formularzy rekrutacyjnych.

Biuro projektu:

FUNDACJA FORUM INICJATYW ROZWOJOWYCH

ul. Brukowa 28, lok.4, 15-889 Białystok

tel./fax: (85) 675-00-17

www.fir.org.pl

Agencja Zatrudnienia nr 5972

Niniejszy dokument został autoryzowany przez Kancelaria Rady Prawnego DURA LEX Wojciech Kłoskowski



**Projekt współfinansowany przez
Unię Europejską w ramach
Europejskiego Funduszu Społecznego**